

Préparer son équipe au flux continu de l'IA : 3 compétences clés

Parcours interactif avec autodiagnostic

~20 min

Depuis février 2025, l'AI Act oblige à former les salariés à la littératie IA ; or seuls 32 % ont reçu une formation formelle, et 68 % des DRH placent l'IA en tête des transformations à venir (Cegos 2026). Ce module donne au manager trois compétences à cultiver dans son équipe — l'adaptation continue, l'humain dans la boucle, le discernement sur la délégation — et les pratiques pour les installer, jusqu'au rituel trimestriel qui décide ensemble de ce qui reste humain.

— OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- 01 Comprendre ce que l'AI Act exige des équipes depuis 2025 : transparence, protection des données, usage responsable.
- 02 Cultiver l'adaptation continue aux outils : usage quotidien, exploration des fonctions avancées, création de ses propres agents.
- 03 Garder l'humain dans la boucle en apportant sa valeur ajoutée en amont, pendant et en aval de chaque production IA.
- 04 Animer le discernement collectif sur la délégation : ce qu'on confie à l'IA, ce qu'on garde humain, la zone grise à explorer.

— PUBLIC CONCERNÉ

Managers qui veulent que chacun dans leur équipe progresse avec l'IA, et que le collectif choisisse ce qu'il garde humain.

- **Prérequis** : aucun

— DÉROULÉ DU MODULE

En autonomie, avec un entraînement adapté à l'apprenant.

- 1 **Autodiagnostic** : sur 9 dimensions pour situer ses pratiques et orienter l'entraînement.
- 2 **Vidéo d'expert** : de 10 minutes, ponctuée de 3 pauses de réflexion.
- 3 **Mises en situation** : 2 premières situations sélectionnées à partir de l'autodiagnostic, puis 16 autres facultatives. Chaque réponse reçoit un retour pédagogique : ses effets et une piste pour progresser.
- 4 **Engagement daté** : une action à essayer, rédigée par l'apprenant ou choisie parmi les propositions.
- 5 **Fiche mémo à télécharger** : repères clés, questions, engagement, notes personnelles et check-lists.

— UN EXEMPLE PARMI LES SITUATIONS PROPOSÉES

La DRH vous demande d'inscrire vos six gestionnaires, avant la fin du mois, à une demi-journée « littératie IA » sur les usages de base, la même pour tous. Ravi configure ses propres agents, deux s'en servent chaque jour, trois n'ont jamais essayé. Comment répondre à cette demande ?

— ÉVALUATION ET VALIDATION

Seuil : 80 %

Le score prend en compte les réponses aux mises en situation, l'engagement formulé et, le cas échéant, les activités d'apprentissage complémentaires. La validation requiert un engagement et un score d'au moins 80 %.

MÉTHODES & MODÈLES

- Littératie IA — AI Act, règlement européen, article 4 (en vigueur depuis février 2025)
- Rapport Cornerstone « The Great Skills Merge » (2026) — équilibre 50/50 compétences techniques et humaines
- Human in the loop / l'humain dans la boucle — concept répandu en IA responsable
- Discernement stratégique sur la délégation — issu de la pratique coaching Afthonios

SOURCES & RÉFÉRENCES

- AI Act (règlement européen sur l'intelligence artificielle) — article 4, en vigueur depuis le 2 février 2025 : obligation de former les salariés à la littératie IA
- Baromètre Cegos 2026 « Transformations, Compétences et Learning » (6 000+ répondants, 11 pays) : 68 % des DRH placent l'IA et l'automatisation en tête des transformations impactant les compétences
- Cornerstone — rapport 2026 « The Great Skills Merge » : un équilibre 50/50 entre compétences techniques liées à l'IA et compétences humaines
- LinkedIn — rapport « Skills on the Rise » : l'adaptabilité classée 3e sur 15 compétences dont la valeur progresse le plus vite